

## **W związku z planowanym na 8 kwietnia strajkiem i zawieszeniem zajęć z Zespole Szkół Nr 4 w Jarocinie Rodziców uczniów do lat 8 informuję, że:**

W myśl § 3 pkt 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 15.05.1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy – dalej r.u.n.p., dowodem usprawiedliwiającym nieobecność w pracy jest oświadczenie pracownika - w razie zaistnienia okoliczności uzasadniających konieczność sprawowania przez pracownika osobistej opieki nad zdrowym dzieckiem do lat 8 z powodu nieprzewidzianego zamknięcia żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola lub szkoły, do których dziecko uczęszcza.

Za okres sprawowania opieki, o której mowa w § 3 pkt 3 r.u.n.p., zgodnie z dyspozycją § 16 r.u.n.p. nie przysługuje wynagrodzenie od pracodawcy.

Zgodnie z treścią art. 189 ustawy z 26.06.1974 r. - Kodeks pracy prawo do zasiłku za czas nieobecności w pracy z powodu konieczności sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem regulują odrębne przepisy, tj. ustawy z 25.06.1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa – dalej u.ś.p.u.s.

Jednakże ww. nieobecność w pracy w związku z koniecznością sprawowania osobistej opieki nad zdrowym dzieckiem do lat 8 z powodu nieprzewidzianego zamknięcia żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola lub szkoły, do których dziecko uczęszcza - uprawnia do zasiłku opiekuńczego.

Zgodnie bowiem z treścią art. 32 ust. 1 pkt 1 lit. a u.ś.p.u.s. zasiłek opiekuńczy przysługuje ubezpieczonemu zwolnionemu od wykonywania pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem w wieku do ukończenia 8 lat w przypadku nieprzewidzianego zamknięcia żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola lub szkoły, do których dziecko uczęszcza.

Dokumentem niezbędnym do przyznania i wypłaty zasiłku opiekuńczego w przypadku nieprzewidzianego zamknięcia żłobka, przedszkola lub szkoły jest:

- oświadczenie ubezpieczonego o nieprzewidzianym zamknięciu szkoły lub placówki oświatowej,
- wniosek do pracodawcy o uzyskanie zasiłku opiekuńczego na druku ZUS Z-15A.

Dodatkowym dowodem fakultatywnym dla pracodawcy może być pismo dyrektora danej szkoły czy placówki oświatowej o zawieszeniu wykonywania zadań w związku ze strajkiem.

W ww. sytuacji, na podstawie art. 33 ust. 1 pkt 1 u.ś.p.u.s., zasiłek opiekuńczy przysługuje przez okres zwolnienia od wykonywania pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki, nie dłużej jednak niż przez okres 60 dni w roku kalendarzowym, jeżeli opieka sprawowana jest nad dziećmi, o których mowa w art. 32 ust. 1 pkt 1 u.ś.p.u.s.

Zasiłek opiekuńczy nie przysługuje jednak, jeżeli poza ubezpieczonym są inni członkowie rodziny pozostający we wspólnym gospodarstwie domowym, mogący zapewnić opiekę dziecku lub choremu członkowi rodziny (art. 34 u.ś.p.u.s.).

Stosowne oświadczenia będą wydawane w sekretariacie Szkoły.